

Remissvar

Stockholm 2024-05-01

Till: u.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia: sara.karlsson@regeringskansliet.se

Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Dnr: U2024/00229

Läkemedelsindustriföreningen (Lif) har valt att lämna synpunkter på rubricerad promemoria mot bakgrund av behovet av ökad mobilitet inom life science-området.

I den nationella strategin för life science är en av de övergripande målsättningarna att Sverige ska vara en ledande life science-nation. Life science utgör ett dynamiskt och komplext ekosystem där företag, akademi, regioner, myndigheter och patientföreträdare verkar i nära samverkan för att bedriva forskning, utveckla nya behandlingar och utveckla hälso- och sjukvården.

Lif, som företräder de forskande läkemedelsföretagen, verkar för ökad hälsa och välfärd genom att stärka och utveckla den svenska life science-sektorn och därigenom Sveriges konkurrenskraft. Läkemedelsbranschen är en av Sveriges mest kunskapsintensiva branscher med en hög andel forskarutbildade. Goda förutsättningar för forskning och innovation är en grundförutsättning för att globala läkemedelsföretag ska förlägga investeringar i Sverige, där tillgång till spetskompetens är en viktig del.

Sammanfattning

Lif tillstyrker följande förslag i promemorian:

- att fler får möjlighet till förenade anställningar mellan högskola och andra sektorer, då regleringen om specifika yrkeskategorier föreslås tas bort
- att öka flexibiliteten vid anställning som biträdande lektor och därmed rörligheten tidigt i den akademiska karriären samt
- att ändra tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen till att vara högst fem år eller högst sju år

Allmänna synpunkter

För att säkerställa en fortsatt konkurrenskraftig life science-industri i Sverige är det avgörande för läkemedelsföretag att få tillgång till relevant kompetens genom att kunna attrahera och behålla talanger. Life science-industrin spelar en viktig roll i omställningen till ett hållbart samhälle och för att adressera samhällsutmaningar och förutsättningar för en hållbar och jämlik hälsa. För att hantera dessa utmaningar och för att stärka Sveriges konkurrenskraft finns det ett



behov av att utforska och implementerar nya lösningar samt motverka eventuella hinder, för att exempelvis hantera kompetensbrist och säkerställa att dagens högre utbildningar matchar arbetsmarknadens behov.

Förslagen om ändringar för en ökad mobilitet tidigt i den akademiska karriären

Lif stödjer förslagen i promemorian om ändringar för att möjliggöra dubbla anställningar och ökad rörlighet av forskare och lärare mellan akademi och andra sektorer för att främja excellent forskning och utbildning. Det är positivt att regleringen om specifika yrkeskategorier inom klinisk verksamhet tas bort för att ge fler möjlighet till förenade anställningar mellan akademien och andra sektorer inklusive läkemedelsindustrin. Lif är vidare positiva till att flexibiliteten föreslås öka genom att den maximala tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen föreslås ändras från dagens högst fem år till högst sju år samt att respektive lärosäte själv får besluta om tidsgränsen. En ökad mobilitet bidrar till en ökad kunskap- och kompetensspridning, ger nya perspektiv och till att nya arbetssätt och metoder introduceras och implementeras, såväl nationellt som internationellt. Särskilt viktigt är det att möjliggöra mobilitet tidigt i den akademiska karriären, då forskare och lärare troligtvis är som mest rörliga. En strategisk insats från akademien är av avgörande betydelse för att möjliggöra förenade anställningar och karriärmöjligheter i syfte att attrahera och behålla talanger tidigt i karriären.

En ökad rörlighet mellan akademi och näringslivet är av största vikt för att stärka Sveriges konkurrenskraft och ställning som ett av världens främsta forsknings- och innovationsländer. Det stödjer en ömsesidig förståelse för olika perspektiv, bidrar till nya idéer och kunskap, formar nätverk och underlättar kompetensförsörjningen. Sammantaget, stärker det möjligheterna att gemensamt adressera och bidra till lösningar av samhällsutmaningar samt att säkerställa att ny kunskap och forskning implementeras.

Med vänliga hälsningar

Karolina Antonov
T.f Generalsekreterare