

Finansdepartementet

Stockholm den 6 december 2019

Remissvar: Förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling

Diarienummer Fi2019/03515/S1

Läkemedelsindustriföreningen (LIF) lämnar nedan synpunkter på rubricerad promemoria daterad den 18 oktober 2019.

Positivt att regeringen vill stärka Sverige ytterligare som FoU-land

LIF ser mycket positivt på att regeringen ser värdet av att företag investerar i forskning och utveckling (FoU) i Sverige och att regeringen här vidtar åtgärder för att ytterligare stärka Sveriges position som forskningsnation.

Enligt promemorians förslag är det FoU som sker inom företag som nu underlättas. Detta är angeläget. Sverige har omfattande företagsfinansierad FoU idag, men det innebär inte att det är självklart att det förblir så över tid. Globalt sett blir den medicinska forskningen allt mer intensiv, och det gäller även konkurrensen om var investeringarna i medicinsk forskning ska göras. Sverige är ett framstående forskningsland, bland annat mätt i hur stor andel av BNP som går till forskning och utveckling, och vi står oss väl i den internationella konkurrensen. Sverige är samtidigt ett litet land och i takt med att stora länder, som exempelvis Kina, Japan, USA och Indien gör mycket omfattande forskningssatsningar gäller det för Sverige att försvara och bevara landets position och konkurrenskraft.

LIF tillstyrker förslaget om förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifterna för personer som arbetar med forskning eller utveckling.

Bibehållen internationell konkurrenskraft

Inom EU har idag ett antal länder vidtagit olika typer av riktade åtgärder för att stödja forskning och utveckling. Det handlar om åtgärder på både kostnads- och intäktssidan. I det nu remitterade förslaget handlar det om en skattelättnad, vilket avser kostnadssidan.

LIF:s medlemsföretag (de forskande läkemedelsföretagen) bedriver forskning och utveckling i alltmer globala kontexter. Det handlar exempelvis om att forskare kontinuerligt samverkar med forskare och grupper av forskare i andra länder. Det handlar också om att den övervägande majoriteten av de kliniska läkemedelsprövningar som utförs i Sverige är del av stora internationella studier.

Vidare handlar det om att när beslut fattas om att inrätta en ny forskargrupp så är det inte självklart att den förläggs i Sverige. Den kan likväl hamna i andra länder som Belgien, Storbritannien, Schweiz, Japan eller USA. Vilket land det blir beror bland annat på ländernas attraktivitet och konkurrenskraft inom forskningsområdet samt givetvis, det investerande företagens närvaro i landet i fråga sedan tidigare.

På ett övergripande plan har Sverige starka universitet, god tillgång till forskningsutbildad personal och internationellt uppmärksammade forskningsinfrastrukturer men den internationella konkurrensen är intensiv och andra länder ökar sina satsningar och förbättras i snabb takt.

När det gäller kostnader är Sverige inte ett lågkostnadsland och har inte heller ambition att vara det. Istället konkurrerar Sverige genom hög vetenskaplig kvalitet och ett innovationsvänligt klimat i övrigt. Men detta innebär inte att kostnaderna kan avvika för mycket från jämförbara länder med hög vetenskaplig kvalitet, framförallt inom EU inklusive Schweiz och Norge.

Forskningsområdet karaktäriseras av snabb förändringstakt. Även ramverk, skatter och avgifter förändras. Inom ramen för den danska Life Science-strategin förbättras avdragsmöjligheterna kopplade till FoU-investeringar år för år. Andra länder fattar andra liknande beslut. För att Sverige ska bibehålla sin konkurrenskraft räcker det inte med enstaka punktinsatser. Tvärtom behövs en kontinuerlig övervakning av skattemässiga ramverk och andra förutsättningar i närliggande länder för att säkerställa att det svenska ramverket är internationellt konkurrenskraftigt.

Förstärkt jämställdhet

I promemorians konsekvensanalys står på sidan 14 att: ”När nedsättningen infördes uppgavs att fördelningen mellan män och kvinnor som bedömdes beröras av reformen uppgick till 75 procent män och 25 procent kvinnor. (...) en övervältring på lönerna [kan] på sikt komma att tillfalla män i större utsträckning än kvinnor och på så sätt försämra den ekonomiska jämställdheten mellan kvinnor och män jämfört med nuvarande nivå.”

LIF har ingen djupare kunskap om hur det förhåller sig i andra branscher, men inom den medicinska forskningen är två av tre forskare kvinnor. Så inom läkemedelsområdet skulle det vara positivt ur ett jämställdhetsperspektiv, om övervältring sker till lönerna.

Avslutningsvis vill LIF framhålla vikten av att denna, och liknande, förändringar utformas och genomförs i samråd/samarbete med regeringens Life Science-kontor och samordnas

med åtgärderna i den kommande Life Science-strategin. Detta för att åtgärderna ska få så god effekt som möjligt.

Med vänlig hälsning



Anders Blanck
Generalsekreterare

